



Como desmotivar um colaborador

Observa-se em diversos níveis hierárquicos e funcionais, que dentre os fatores psicológicos, de natureza individual, que tendem a promover a resistência à inovação, podemos salientar

- o conformismo às regras, dogmatismo, baixa tolerância à ambigüidade (tudo tem que ser preto ou branco), medo de correr riscos e de errar, o medo do desconhecido e do lógico e o comodismo.

A criatividade deve ser usada e abusada em todos os níveis e momentos e é sinônimo de inovar, ou seja, criar algo novo. E todo mundo pode fazer isso.

Vygotsky, um expert na pesquisa da criatividade, comparou a criatividade com a eletricidade. Diz ele:

"Percebemos que a eletricidade está presente em eventos de diferentes magnitudes. Existe em grande quantidade nas grandes tempestades, com seus raios e trovões, mas ocorre também na pequena lâmpada, quando acendemos o interruptor. A eletricidade é a mesma, o fenômeno é o mesmo, só que expresso em intensidades diferentes. A criatividade se processa da mesma forma. Todos somos portadores dessa energia criativa. Alguns vão apresentá-la de forma magnânima, gigantesca; outros vão irradiar a mesma energia, só que de maneira suave e discreta. A energia é a mesma, a capacidade é a mesma; ela é apenas distribuída de forma diferenciada".

"Criatividade consiste em ver o que todo mundo viu e pensar o que ninguém pensou". E, é claro, agir.

Notamos, porém, que muitas lideranças tolfem a criatividade de seus colaboradores, muitas vezes até mesmo sem querer. São pequenos comentários que matam idéias constantemente. Pesquisei esta coletânea da obra de um especialista em Criatividade, o professor J.C. Bemvenuti. Na realidade, são 99 as maneiras, mas, como o seu tempo é curto, coloquei as que acredito ser as mais graves. Proíba, impeça, lute e emita decretos para que estas frases jamais sejam ditas e faça a criatividade aflorar no seu ambiente de trabalho:



1. **Isso não me entusiasma nem um pouco.**
2. A gente já tentou isso antes e não funcionou.
3. **Isso não se adapta ao nosso sistema.**
4. O diretor não vai gostar...
5. **Não está de acordo com nossos padrões.**
6. Não se mexe em time que está ganhando.
7. **É simples demais!**
8. É complicado demais!
9. **A gente nunca fez nada igual a isso.**
10. Essa não é sua função.
11. **Grande idéia, mas não para nós.**
12. Só faça o que lhe pedirem...

Permita-me solicitar que você coloque a mão na consciência e se pergunte: Se alguma vez você já usou uma destas frases ou outra qualquer e pretende continuar usando? Cuidado, o sistema não aceita mais esta postura.